

株式会社パソナグループ 株主通信

2019年6月1日～2020年5月31日





真に豊かな社会を創る

株主の皆様には、日頃から格別のご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度の世界的なコロナウイルスの感染拡大により、私たちの働き方や生き方は、大きく変わりつつあります。リモートワークなど時間や場所にとらわれない新しい働き方が一気に拡大し、一人ひとりが健康に気を付けながら日々の生活を送るようになりました。また、今年5月に政府が発表した、東京圏在住の方を対象にした調査によると、地方で暮らすことに関心を持っている方が全体の49.8%を占め、若い方ほどその傾向が高い結果となりました。明らかに、働く人の意識が変わり、都会への一極集中から地方への分散が始まりました。

パソナグループでは、2008年から兵庫県淡路島で「人材誘致」による地方創生に挑戦しています。島内で多くの雇用を創出すると共に、地域資源を活かした様々な施設の開設やイベントの開催などを通じて、国内外から多くの方が訪れる魅力ある島になっています。

淡路島のプロジェクトを通じて、私たちが目指すこと一。それは、真に豊かな働き方・生き方ができる「スマートライフ・イニシアティブ」の実現です。淡路島を「美食の島」「文化・芸術の島」「健康の島」として発信し、世界で最も先進的で、豊かな生き方・働き方が実現できる場所にしたい。人々の生活や仕事など様々な環境変化の中で、しっかりと未来を見据え挑戦してまいります。

個人自立社会のプラットフォームを

少子高齢化や介護離職、待機児童、ひとり親家庭の増加など、今の日本には解決しなければならない問題が山積しています。これらを抜本的に解決するためには、既存概念を覆すほどの変革が必要です。これまでの、企業依存社会から、個人の夢や志が尊重される個人自立社会への転換が求められています。誰もが自由に好きな仕事を選択し、才能を活かすことのできる社会こそが、働く人にとって真に豊かな社会と言えるのではないのでしょうか。

そうした社会の実現に向けて、プロフェッショナル人材の豊富な経験・スキル・人脈を活かして企業の経営課題を解決するとともに、個人事業主やフリーランスなど多様な働き方を支援する「パソナ」OB HUB」をスタート。まさに「クラウド人事部」として、あらゆる人材の多彩な才能を登録し、それらが繋がりがあうことで新しい価値を生み出すことを目指し、個人自立社会におけるプラットフォームを構築してまいります。

ソーシャルソリューションカンパニーとして

世界的に企業経営のあり方、社会との関わり方が問い直されています。今年1月のダボス会議でも「ステークホルダー資本主義」が提唱され、事業活動を通じて長期的に社会に貢献していく経営が求められています。

この考え方は、パソナグループが1976年の創業以来、「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、役職員一人ひとりがソーシャルアクティビストとして買ってきた企業姿勢そのものです。「企業という車は、利益と社会貢献の両輪相まって前進する」、「三方良し(売手良し、買手良し、世間良し)」。これらの言葉は、私が創業時に父から教えられ、今でも「Pasona Way」の一つとして掲げられています。

パソナグループはこれからもソーシャルソリューションカンパニーとして、当社の理念に共感くださる株主の方々をはじめ、様々なステークホルダーの方々と共に、働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いを馳せることができる社会の実現に挑戦してまいります。

2020年8月

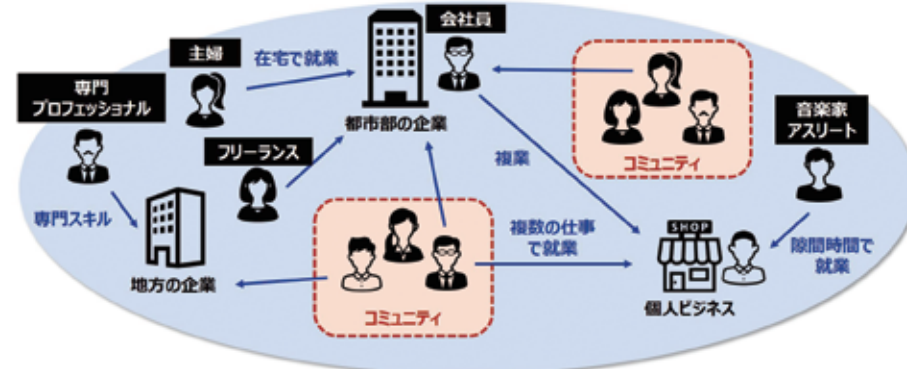
株式会社パソナグループ
代表取締役 グループ代表

南部靖之

人生100年時代を見据えて

「個人自立社会」に向けて 新生(株)パソナJOB HUB誕生

2020年8月に(株)パソナ顧問ネットワークと(株)パソナJOB HUBを統合し、多様な働き方を実現するタレントシェアリングプラットフォームを提供する新生(株)パソナJOB HUBが誕生しました。企業の経営課題を解決する専門プロフェッショナル人材7,000名が登録する顧問ネットワークのサービスと、個人事業主やフリーランスのほか兼業や複業で活躍する多彩な人材が集うパソナJOB HUBのプラットフォームを統合することで、個々人が経験やスキルを活かしながら自分に合った働き方ができる「個人自立社会」に向けた次世代プラットフォームを構築します。



多様な人材(才能)や組織同士が繋がり合い
新たな価値を生み出す「個人自立社会のプラットフォーム」

セカンドキャリアを構築する「マスターズカレッジ」を開講

(株)パソナマスターズは、生涯現役で活躍することを希望するシニア人材を対象に、これまでのキャリアや仕事の強み、自身の生活の棚卸を行い、これからの人生設計を構築する「マスターズカレッジ」を開講しています。マネープランや介護に関する情報を学ぶ座学研修に加え、セカンドキャリアの選択肢を広げるゼミ形式の研修で具体的なキャリア形成をサポートしています。



RPA人材育成プログラムを強化

(株)パソナテックは2018年から、グローバル市場でトップクラスのRPAプラットフォーム「UiPath」を活用できる人材を育成する「RPA人材育成プログラム」をスタートさせました。そして今年からは、より実務に近い形式でロボット開発のノウハウを身につけられる完全オンラインの研修をSMBCバリュークリエーションと開始し、さらに強化しました。パソナテックは本プログラムを通じて、2021年5月までに150名のRPA人材の育成を目指します。



人を活かす仕組み

就職氷河期世代の人材を育てる「MBA制度」開始

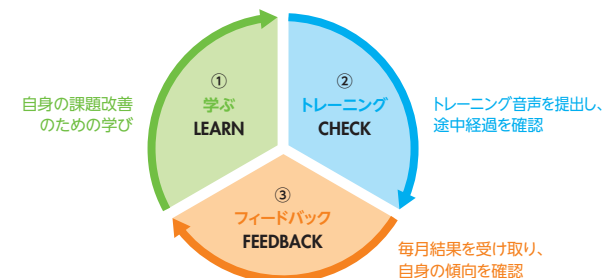
就職氷河期といわれる期間に学校を卒業し、希望する就職がなかなかついたり、これまで思うようなキャリアを築けていない方たちを対象にMBA(Middles Be Ambitious、ミドルズビーアンビシャス)制度をスタートさせました。各々が持つ多様な能力を地方創生事業に携わりながら、さらに磨きキャリアを構築します。



AI・デジタルを活用したサービス

WEB教育プラットフォーム「Quo-Cle」の提供開始

ビーウィズ(株)は、コールセンターでの対応品質向上に必要な「学び・トレーニング・フィードバック」のサイクルを一気通貫で支援するWeb教育プラットフォームの提供を始めました。日々の対応音声を全件テキスト化し、AIが自動評価する機能など、オペレータが自ら学び気付くことができるプラットフォームです。



地方創生事業

シアターレストラン「HELLO KITTY SHOW BOX」オープン

HELLO KITTYのグリーティングショーや楽しいパフォーマンスのほか、3Dホログラムやプロジェクションマッピングといったメディアアートを楽しみながら、植物性やオーガニック食品を使用した身体に優しいヴィーガン料理を提供します。



© 1976, 2020 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L612179

世界最大、全長120mの等身大ゴジラのアトラクション



兵庫県立淡路島公園アニメパーク「ニジゲンノモリ」に、全長120メートルの等身大ゴジラのアトラクション「ゴジラ迎撃作戦 国立ゴジラ淡路島研究センター」が2020年、オープンします。細部にまでこだわり抜いたゴジラの体内に突入する「ジップライン」のアトラクションと、飛散したゴジラ細胞をやっつける「シューティングゲーム」のほか、限定グッズの販売や「ゴジラ迎撃作戦」の世界観に溢れるフード等を提供します。

社会貢献委員会

パナソニックグループの企業姿勢を明確にするため、2005年に「社会貢献室」を設置し、毎年全国グループ拠点から40名の社会貢献委員を活動のリーダーとして任命しています。年2回のワークショップを通じて成果発表や情報共有を行い、毎年、新たな行動目標を設定しています。社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなどの社会からの要請や地域課題を鑑み、重点課題として6つのテーマを定め活動しています。

1. 食品ロス

世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や食料を必要な方に届ける活動を実施しています。淡路島では、通常は捨ててしまう野菜の皮や切れ端などで出汁をとったゼロハンガースープを販売し、売上の10%を国連WFP協会に寄付。アフリカの学校給食支援につなげています。



2. 環境保全

地域温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化等、全国12拠点で地域清掃活動を実施しています。社員や家族、エキスパートスタッフの方と共に、きれいな街づくりと環境美化に努めています。



3. 地域貢献(復興)

台風15号の被災地支援では、千葉市・木更津市への物資支援と木更津市社会福祉協議会と連携してボランティア活動などを実施しました。台風19号の被災地支援では、東北に物資支援と災害ボランティア活動を、長野では被害を受けたりんご農家にボランティアに行くとともに復興りんごの社内販売会と寄付を受け付けました。



5. ダイバーシティ

年齢・性別・国籍等に関わらず、誰もが心豊かな生活をおくることができる社会を目指して活動しています。ダイバーシティを推進するLIVESプロジェクトに賛同し、ブラインドサッカー体験コーナーや案内誘導など運営ボランティアを実施しました。



6. 募金活動

自治体や地域の非営利団体とパートナーシップを図り、地域全体でのシナジーを高める募金活動を推進。2019年度の「サンキューファンド募金」では、約385万円集まり、自然災害の被災者支援として釜石市、丸森町、福島市、郡山市、水戸市、長野県、栃木県、千葉県に寄付しました。



パナソニックグループは1月30日に派遣スタッフを含む全従業員の安全確保を目的に「新型コロナウイルス対策本部」を設置し、感染拡大の防止と事業活動の継続の両立に努めてきました。また同時に、これまでもテレワーク環境の整備や柔軟な人事制度の導入など働き方改革の推進に取り組んできたことから、今回の緊急事態宣言を受けて、コロナ社会と向き合う新しい取り組みをスタートさせ、お客様へのサービス提供も開始いたしました。

パナソニックグループの新型コロナウイルス対策

社内での取り組み(契約社員・派遣社員含む)

- ① オフピーク通勤制度の新設
- ② プライオリティ制度(在宅勤務の奨励)の強化
- ③ メディカルコンシェルジュ(相談窓口)の強化
- ④ モバイルカウンセリングの実施
- ⑤ 派遣先・BPO提供先企業への在宅勤務・オフピーク通勤の要請
- ⑥ 職住近接サポート制度の新設
- ⑦ 新・向こう三軒両隣制度開始
- ⑧ リスクヘッジオフィスの開設
- ⑨ ファミリー・ワーク・オフィスの開設
- ⑩ 24時間新型コロナウイルス相談窓口サービス開始

社外へも提供

社外へのサービス提供

- ① テレワーク環境の導入支援
- ② オフィス丸ごと抗菌サービス
- ③ 除菌清掃サービス
- ④ 防災備蓄品ワンストップサービス
- ⑤ 在宅勤務者の運動不足解消サービス
- ⑥ 「健康LIVEセミナーサービス」(5月31日まで無料提供)
- ⑦ 新入社員在宅研修パッケージ
- ⑧ 在宅ウェビナー配信支援サービス
- ⑨ 専門人材による新規事業立上、拡大支援
- ⑩ 非接触バイタルセンシングによるストレス軽減サービス
- ⑪ 在宅コールセンターシステム(Digital Work Place)
- ⑫ 「小学校休業等対応助成金」申請支援サービス
- ⑬ 「雇用調整助成金」申請支援サービス

パナソニックグループは、事業を通じて様々な社会課題の解決に取り組んでいます。女性の社会進出の促進や雇用形態による格差の是正、年齢・性別にかかわらず安心して働ける社会インフラの創造など、持続可能な社会に貢献することを使命としています。



この1年も、多方面の外部機関から高い評価をいただきました。

「えるぼし」最高位 認定

(株)パナソニックグループ、(株)パナソニック、(株)パナソニックテックは、厚生労働大臣より女性活躍に関する状況等が特に優良な企業として「えるぼし」の最高位の認定を受けています。



「準なでしこ」認定

(株)パナソニックグループは、経済産業省と東京証券取引所が共同で主催する女性活躍推進に優れた上場企業を選定する「なでしこ銘柄」「準なでしこ」において、令和元年度「準なでしこ」に認定されました。



「健康経営優良法人2020」認定

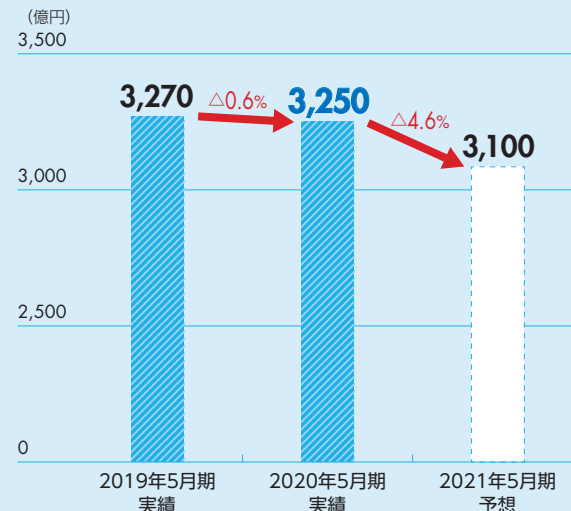
(株)パナソニックグループ、(株)パナソニック、(株)ベネフィット・ワンは、経済産業省・日本健康会議が主催する健康経営優良法人認定制度において、特に優良な健康経営を実践している上位500法人「健康経営優良法人2020(大規模法人部門(ホワイト500))」の認定を受けました。



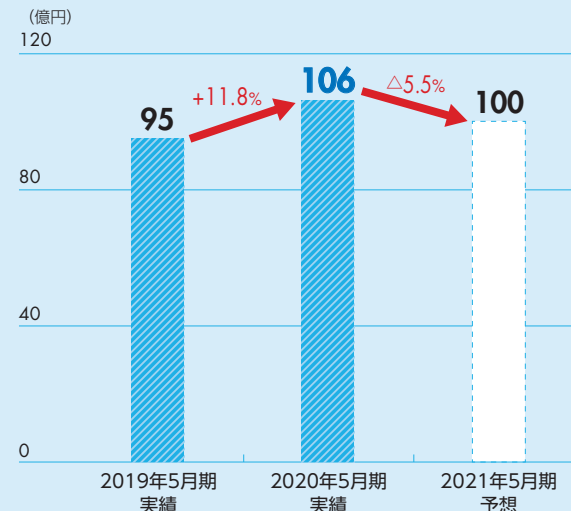
ESG活動評価で「A評価」を獲得

(株)パナソニックグループは三菱UFJ銀行と「ESG経営支援私募債」を契約し、MUFG ESG評価において「特に進んでいる」との評価であるAランクを取得しました。

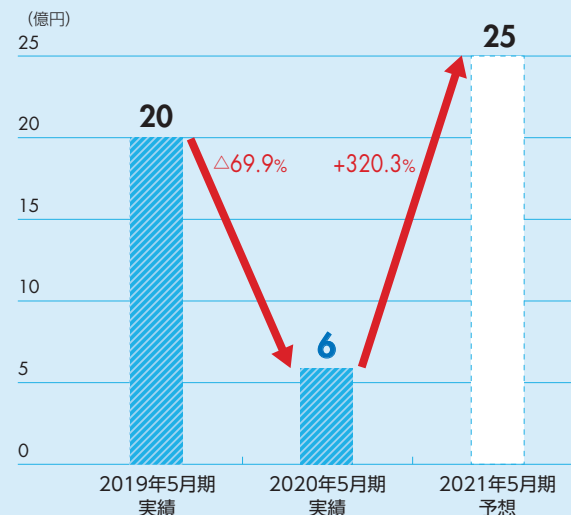
売上高



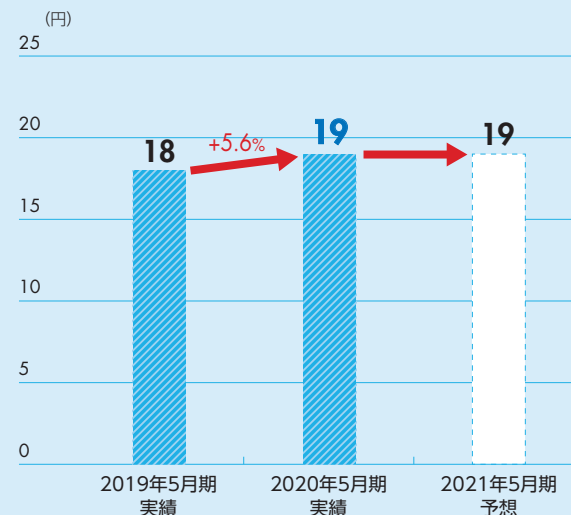
営業利益



親会社株主に帰属する当期純利益



1株当たり配当金



重点戦略 1 DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進

新たな生活様式（ニューノーマル）で、テレワークやリモートが日常となり働き方が大きく変化しています。こうした環境変化に対応するため、エキスパートサービスやBPOサービス、研修事業などのデジタル化を促進し、顧客により高い付加価値を生み出すサービスのDXを推進し、関連市場の拡がりを見据え、新たなサービスの創造にも注力してまいります。同時に、様々なメニューを複合的に提案する体制を強化するべく、シナジー効果の高い事業子会社統合を含む組織の再編、グループの総合力を強化する人的資源の最適化など、今後のグループの持続的な成長に向け、事業のポートフォリオの最適化も進めます。

重点戦略 2 アフターコロナ社会の働き方

新型コロナウイルス感染症の拡大で、企業は様々なリスクを回避するため、事業継続のための機能分散への関心を高めています。当社グループはこれまで取り組んできた地方創生事業を深化させ、地方でのBPOサービスや研修、採用などあらゆる人材サービスにおいて地方での活動を強化してまいります。また、人々の意識や社会環境の変化を迅速に捉え、地方での働き方の提案や移住に加え、健康への意識の高まりを受け、食や健康に関するヘルスケアサービスの拡充とプログラムの開発にも取り組んでまいります。

重点戦略 3 人生100年時代を見据えて

少子高齢化により生産年齢人口が減少するわが国では、生涯現役で働き続けることができる社会インフラの整備が求められています。定年になっても生涯現役で活躍したいと考える人やリカレント教育によりキャリアチェンジを果たす人、またライフスタイルに合わせて就業先や雇用形態を自ら選択する人など、シニア人材の働き方も多様化しています。当社グループは、シニア人材の再就職支援やフリーランスでの就業支援、起業支援やNPO活動支援など多様な就労形態に対応したソリューションメニューを開発し、一人ひとりに合った働き方ができるサービスの強化に努めてまいります。

株主優待

株主の皆様には日ごろから温かいご支援を賜り、心より感謝を申し上げます。

皆様のご支援に感謝し、当社グループの事業活動へのご理解をより一層深めていただきたく、株主優待のご案内をさせていただきます。つきましては、本ご案内をご高覧の上、ご利用下さいますようお願い申し上げます。

A

抽選式株主優待

2020年5月31日時点で、1単位(100株)以上保有されている株主さまを対象に、パソナグループが地方創生事業で展開する施設の宿泊券および古酒の抽選式優待を実施します。4つの中から1つにご応募ください。宿泊券のご利用有効期限は**2021年9月末**まで。

応募締切 **2020年9月11日(金)**

応募方法 「はがき」または「WEB」からご応募ください。

はがき 株主番号、郵便番号、住所、氏名、電話番号、メールアドレス、ご希望の商品番号1つを明記の上ご応募ください。
宛先は 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2
(株)パソナグループ IR室 株主さまプレゼント係

WEB QRコードを読み取り
ご応募ください。



応募に関する注意事項

- 必ず1つお選びください。記載のないものは無効とさせていただきます。
- 発送先は、株主名簿に記載されているご住所となります。
- 当選者の発表は、発送をもってかえさせていただきます(9月下旬から10月上旬予定)。

お問合せ先

株式会社パソナグループ
Tel. 03-6734-0150

1 兵庫県立淡路島公園内 星降る丘のグランピング施設 「GRAND CHARIOT 北斗七星135°」

1泊2食付き宿泊券
(1組最大4名様まで宿泊可能)

当選人数
20組様



2 西日本最大級の道の駅 丹後王国「食のみやこ」 (京都府京丹後市)内 「ホテル丹後王国」

1泊2食付き宿泊券
(1組最大4名様まで宿泊可能)

当選人数
25組様



3 岩手県平泉町 古民家リゾート「平泉倶楽部」

1泊2食付き宿泊券
(1組最大9名様まで宿泊可能)

当選人数
5組様



4 匠創生 古昔の美酒「極」

当選人数
30組様

日本酒を10年以上熟成させた、極めて希少な長期熟成古酒のセット。

※未成年者の飲酒は法律で禁止されています。
お申し込み時に年齢を確認させていただくことがあります。



皆さまへプレゼント 当社グループECサイトでご利用いただけるクーポンコードと、招集通知に同封されお手元に届いている割引券のご案内です。

B

株主優待クーポンコード ECサイト500円割引

グループ各社のECサイトでご利用いただける株主様限定500円割引クーポンコードを発行いたしました。商品をお買い上げいただく際に、クーポンコードを所定欄にご記入ください。株主優待クーポンコードは招集通知に同封のご案内に記載されています。

*株主様お一人あたり「同一サイト1回限り」。株主名簿に記載されている株主様ご本人の氏名で購入してください。
最低購入金額3000円以上(税・送料込)でご利用いただけます。有効期限2021年9月末まで。
(サイトによっては、商品のご購入にあたり会員登録が必要になります。予めご了承ください)

対象サイト	URL
パソナ淡路島市場	https://www.scuolaweb.jp
丹後王国こだわり市場	https://tango-kingdom-onlineshop.com
古昔の美酒	https://oldvintage.jp
MARUPHORIA(マルフォリア)オンラインショップ	https://maruphoria.com
INUTO(イヌト)	https://inuto.jp

C

パソナグループ施設ご利用割引券

①パソナハートフル アート村工房 割引券

「才能に障害はない」をコンセプトにアート村の障害者アーティストの作品を、障害者による心のこもった手作り商品として販売し自立を支援しています。「アート村工房SHOP」(東京・大阪)でご利用いただけます。



②兵庫県淡路島西海岸施設 30%割引券

淡路島の玄関口、岩屋港からすべての施設を回る無料シャトルバスを運行しています。淡路島を巡り豊かな食をお召し上がりください。有効期限は、**2021年9月末**まで。



閉校になった小学校をリノベーション
「のじまスコラ」



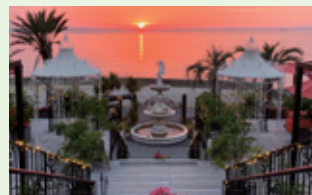
森の隠れ家レストラン
「モリノテラス」



シーサイドマーケット&レストラン
「クラフトサーカス」



メディアアート&レストラン
「HELLO KITTY SMILE」



絶景オーシャンビューのグリルレストラン
「オーシャンテラス」



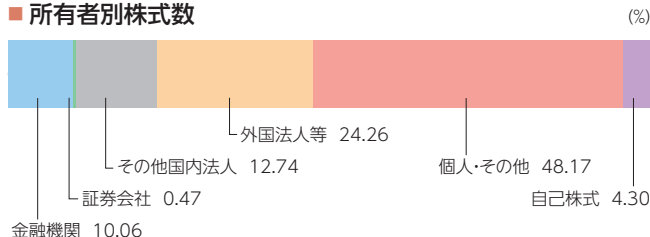
シアターレストラン
「HELLO KITTY SHOW BOX」

株式情報 (2020年5月31日現在)

株式の状況

会社が発行する株式の総数: 150,000,000株
発行済株式総数: 41,690,300株
株主数: 8,428名

所有者別株式数



役員 (2020年8月20日現在)

代表取締役グループ代表	南部 靖之
取締役会長	竹中 平蔵
取締役副社長執行役員	深澤 旬子
取締役副社長執行役員	山本 絹子
取締役副社長執行役員	若本 博隆
取締役(常勤監査等委員)	野村 和史
社外取締役(監査等委員)	森本 靖一郎
社外取締役(監査等委員)	船橋 晴雄
社外取締役(監査等委員)	古川 一夫

*森本靖一郎氏、船橋晴雄氏、古川一夫氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。

株式会社パソナグループ

本 社	〒100-6514 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング
JOB HUB SQUARE	〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2
電 話	03-6734-0150

株主メモ

証券コード	2168
事業年度	毎年6月1日から翌年5月31日
剰余金の配当基準日	5月31日(中間配当を行う場合は11月30日)
定時株主総会	毎年8月
株式売買の単位	100株
上場証券取引所	東京証券取引所 市場第一部
公告方法	電子公告 www.pasonagroup.co.jp/ir ただし、事故その他やむを得ない事由によって 電子公告による公告をすることができない場合は、 日本経済新聞に掲載して行う。
株主名簿管理人	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社
事務取扱場所	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社 本店証券代行部 〒168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 ☎0120-288-324(フリーダイヤル)
(郵便物送付先)	
(電話照会先)	

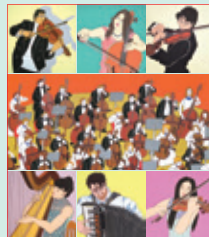
株主通信 IRレターの ご案内

パソナグループIRサイトの「株主通信 IRレター」では、
四半期決算毎(第1・2・3四半期)に決算概要や最新
ニューストピックなどをタイムリーにお知らせしています。
ぜひご覧ください。
www.pasonagroup.co.jp/ir/

パソナグループの事業活動や投資家情報など詳しくはWEBサイトを
ご参照ください。

<https://www.pasonagroup.co.jp>

表紙の絵：「オーケストラと音楽家たち」



友永 太
株式会社パソナハートフル
アート村 アーティスト社員

「才能に障害はない」をコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員が、オーケストラをテーマに描きました。コロナ禍で私たちのオーケストラや合唱等の音楽活動が休止を余儀なくされました。パソナハートフルのアーティスト社員が描く音楽家の絵で、皆様に心の安らぎをお届けできれば幸いです。

パソナグループの特例子会社であるパソナハートフルは、1992年に「アート村」をスタートして以来、アートを通じて障害者の社会参加を支援しています。